IAE POLYNÉSIE FRANCAISE

UNIVERSITÉ DE LA POLYNÉSIE FRANCAISE

Diplôme d'Université
"Gestion des Ressources Humaines"

Année universitaire 2026/2027

POINTS CLÉS

Durée	Rythme	Niveau	Tarif
Totalité de la formation: 150 heures **DU GRH (UE1 à UE4): 90 heures** Option "Gestion de la paie" (UE 4 et 5): 44 heures Option "Santé, sécurité au travail" (UE 4 , 6 et 7): 64 heures	Cours en fin de journée à partir de 17h30 et samedis matins	Bac / équivalent ou justifier d'une expérience professionnelle significative (VEEPAP)	**Totalité de la formation: 150 000 Fcfp** **DU GRH: 95 000 Fcfp** Option "Gestion de la paie" (UE 4 et 5): 50 000 Fcfp Option "Santé, sécurité au travail" (UE 4 , 6 et 7): 70 000 Fcfp Tarif par UE: 35 000 Fcfp Tarif par UE optionnelle: 22 000 Fcfp si titulaire du DU GRH

OBJECTIFS & COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Le diplôme d'université (DU) « Gestion des ressources humaines » (GRH) vise à former des personnels opérationnels en gestion des RH. L'enjeu de cette formation est non seulement une occasion d'acquérir les outils les plus performants pour la GRH, il est aussi un moment décisif pour bâtir de nouveaux repères qui donnent sens au travail, à l'implication et aux responsabilités des personnels au sein de l'entreprise.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Décideurs privés ou publics, cadres d'entreprises privées ou publiques ayant en charge la gestion d'équipes.
Titulaires au minimum d'un baccalauréat ou d'un diplôme admis en équivalence ou bénéficiaires d'une Validation des Acquis Professionnels (VEEPAP)

DURÉE ET LIEU DE LA FORMATION

150 heures de cours sur une durée de 9 mois
Campus d'Outumaoro

MODALITÉS DE CONTRÔLE DES CONNAISSANCES

Contrôles continus

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Plateforme pédagogique Espadon

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Responsable pédagogique : Baptiste LEROY, Docteur en Sciences de gestion et du management à l'UPF

Intervenants universitaires et professionnels vacataires

CONTENU DÉTAILLÉ

1. Théories et pratiques de la gestion des ressources humaines (26 heures) :
- La fonction RH : l'organisation du service des RH. Le modèle de référentiel de compétences RH
- Les rôles de la fonction RH : gestion administrative du personnel, gestion de la paie.
- La GPEC. Recrutement. Evaluation. Formation

2. Approche stratégique des fonctions de GRH (20 heures) :
- Approches classiques et nouvelles méthodes d'organisation : par projet, par processus, organisation de la production, approche globale de la qualité, nouveaux systèmes de gestion, « knowledge management »
- Gestion stratégique des RH et conduite du changement
- La communication dans la stratégie de l'entreprise

3. Le DRH garant du dialogue social (20 heures) :
- Les Instances Représentatives du Personnel : CE, Délégués du personnel, CHSCT, délégués syndicaux (dialogue social, champs de compétences, droits et obligations, élections et nominations)
- La gestion des conflits dans l'entreprise : types de conflits, techniques de négociations, sortie de crise
- Dynamique des groupes : management d'équipes, gestion d'équipes difficiles

MODULES OPTIONNELS (minimum d'inscrits: 10)

4. La gestion de la paie (20 heures) :
- Gestion de la paie : heures supplémentaires, congés, primes, cotisations sociales
- Établissement de la paie, déclarations sociales

5. La santé et sécurité au travail (25 heures) :
- Les exigences, la réglementation, les acteurs
- L'identification des risques

6. La santé et sécurité au travail : actions et management (15 heures) :

- Organisation et mise en pratique
- Planification, interférences et coactivité, réactions aux situations d'urgence