IAE POLYNÉSIE FRANCAISE

UNIVERSITÉ DE LA POLYNÉSIE FRANCAISE

Diplôme d'Université

"Gestion des ressources humaines"

Parcours Gestion des emplois et des parcours professionnels des communes de la Polynésie française

En partenariat avec le Centre de Gestion et de Formation (CGF)

Année universitaire 2026/2027

POINTS CLÉS

Durée	Rythme	Niveau	Tarif
89 heures de cours (UE1 à UE5) en présentiel à l'UPF	Cours en soirée de 17h à 20h les jeudis et vendredis et de 8h à 11h les samedis matins (cours une fois par mois)	BTS/DUT ou justifier d'une expérience professionnelle significative (VEEPAP)	**- 3 000 000 Fcfp (pour 15 apprenants du CGF)** **- 250 000 Fcfp (apprenants extérieurs)**

OBJECTIFS & COMPÉTENCES DÉVELOPPÉES

Ce diplôme universitaire (DU) vise à développer chez les référents en ressources humaines de la fonction publique communale une capacité d'analyse réflexive sur leurs pratiques professionnelles, afin de renforcer la cohérence entre les actions conduites, les finalités du service public communal et les enjeux humains, organisationnels et territoriaux propres à la Polynésie française. Il permet aux apprenants de prendre de la hauteur sur leurs fonctions, de donner du sens aux décisions et dispositifs mis en œuvre, d'évaluer leur impact sur les agents, les organisations communales et les administrés, et de consolider une posture de pilotage responsable au service de la collectivité.

PUBLIC ET PRÉREQUIS

Titulaire d'un BTS/DUT avec une expérience managériale significative équivalente de 5 ans. Cette expérience apporte la preuve d'une capacité à suivre un cursus de niveau master - ou via une Validation des Acquis Professionnels (VEEPAP) pour les candidats non diplômés, mais expérimentés

DURÉE ET LIEU DE LA FORMATION

89 heures de cours en présentiel à l'UPF

MODE DE VALIDATION DE LA FORMATION

Contrôles continus

MOYENS PÉDAGOGIQUES, TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Plateforme pédagogique Espadon

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

Responsable pédagogique:
Baptiste LEROY, Docteur en Sciences de gestion et du management à l'UPF
Enseignants de l'UPF et intervenants vacataires

CONTENU DÉTAILLÉ

UE 1 : Le contexte GRH communal polynésien (10 heures)
Comprendre la fonction publique communale (intégration, carrière, droits et devoir des agents)
Connaître le rôle et les missions du tavana, des agents communaux
Comprendre le marché de l'emploi polynésien
Appréhender les enjeux des ressources humaines en milieu insulaire : entre défis et opportunités

UE 2 : Les fondamentaux de la GRH (20 heures)
Théories des organisations (Taylor, Fayol, Crozier & Friedberg)
La dynamique des groupes
Les théories motivationnelles

UE 3 : Développer et piloter la stratégie GRH (30 heures)
Évaluer et analyser les ressources humaines et les besoins de la collectivité
Recenser, structurer et fiabiliser les données RH
Présenter et piloter la stratégie RH de l'organisation communale
Élaborer une politique d'intégration, d'attractivité, de fidélisation et de qualité de vie au travail

UE 4 : Développer et piloter la gestion des emplois et des parcours professionnels (25 heures)
Identifier, analyser et valoriser les compétences individuelles et collectives au sein de la collectivité.
Accompagner le développement des compétences des agents en lien avec les besoins du service public communal
Piloter les parcours professionnels, les mobilités et les évolutions de carrière dans une logique d'accompagnement et de sécurisation des trajectoires professionnelles
Mettre en œuvre une méthodologie de gestion des emplois et des parcours professionnels adaptée au context

UE 5 : Transformation numérique, intelligence artificielle et évolution des pratiques RH (4 heures)
Comprendre les enjeux de la transformation numérique dans les collectivités communales polynésiennes

Identifier les usages concrets de l'intelligence artificielle et de l'automatisation dans les activités RH et administratives

Suivi de mémoire: 10 heures (intervenant)